



Відповідно до ст. 15 Закону України «Про оплату праці», підприємства госпрозрахункової сфери самостійно встановлюють умови та розміри оплати праці, у тому числі перелік надбавок і доплат, у колективному договорі з дотриманням законодавства, Генеральної, галузевої, територіальної угод.

Надбавки та доплати нараховуються, як правило, у відсотках до посадового окладу, тарифної ставки. Перелік і розміри доплат та надбавок до тарифних ставок, окладів і посадових окладів працівників підприємств, установ, організацій, що мають міжгалузевий характер (крім бюджетної сфери), наведено у *Додатку 3 до Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2019-2021 роки*.

Відповідно до зазначеного Додатку, працівникам може установлюватися доплата за інтенсивність праці в розмірі до 12% їхньої тарифної ставки (окладу).

При встановленні доплати за інтенсивність праці необхідно враховувати визначення поняття інтенсивності праці, як напруженої роботи, яка забезпечує найбільшу продуктивність.

Отже, при визначенні у колективному договорі підприємства переліку професій (посад) працівників, яким нараховуватиметься і виплачуватиметься доплата за інтенсивність праці, слід враховувати результати професійної діяльності цих працівників.

За матеріалами журналу

«Вісник. Офіційно про податки» ДФСУ