



З 1 квітня 2024 року відбулося підвищення мінімальної заробітної плати:

- у місячному розмірі — до 8000 гривень;

- у погодинному розмірі - до 48 гривень (ст. 8 Закону про Держбюджет 2024).

Таким чином, тарифні ставки і посадові оклади для суб'єктів господарювання, умови оплати праці яких визначаються на основі мінімальної заробітної плати, тепер підлягають перерахунку.

Важливі моменти змін:

Базовим місяцем для індексації працівників, у яких зростуть оклади, буде вже квітень 2024 року.

З 01.04.2024 не змінюються оклади для працівників з оплатою за ЄТС (єдиною тарифною сіткою). Зростання посадового окладу працівника 1 тарифного розряду у 2024 році передбачено лише один раз — тільки з 1 січня 2024 року до розміру 3195,00 грн.

Якщо нарахована заробітна плата працівника, який виконав місячну норму праці, є

нижчою за законодавчо встановлений розмір МЗП (мінімальної заробітної плати), роботодавець проводить доплату до рівня МЗП, яка виплачується щомісячно одночасно з виплатою заробітної плати. Якщо ж працівник на неповному робочому часі чи не відпрацював за місяць усю норму праці, то МЗП розраховується пропорційно.

До МЗП прив'язані і обмеження, встановлені Законом про соцстрахування для лікарняних/декретних. Тож зростає їх верхнє та нижнє обмеження.

У випадку нарахування середньої зарплати для відпускних чи компенсації відпускних з 01.04.2024 беріть МЗП на рівні 8000,00 грн. На цю ж МЗП варто орієнтуватись і тоді, коли нараховуєте компенсацію за дні відпусток, що були зароблені до 31.12.2023.

Щодо ЄСВ (єдиного соціального внеску):

- мінімальний розмір ЄСВ в місяць з зарплати працівників та доходів ФОП з 1 квітня зросла з 1562 грн до 1760 грн;

- максимальна величина бази нарахування ЄСВ в місяць зросла з 1 квітня з 106500 грн до 120000 грн;

- максимальний розмір нарахованого ЄСВ в місяць з 1 квітня зросла з 24430 грн до 26400 грн.

Загальні підстави відповідальності за порушення законодавства про працю визначені статтею 265 КЗпП, і напряду залежать від розміру мінімальної заробітної плати. Тож з 1 квітня зростуть і санкції для роботодавців, зокрема:

- штраф 80 000 грн за кожного неоформленого співробітника;

- штраф 16 000 грн за недотримання мінімальних державних гарантій в оплаті праці (сума вказана за одного працівника, щодо якого скоєне порушення).